

Modelo de Plan Social y Ambiental para clientes de Konfío

Objetivo	2
1. Cumplimiento legal y normativo	2
2. Aspectos sociales	2
a. Condiciones laborales	2
b. Salud y seguridad en el trabajo	3
c. Diversidad e inclusión	3
d. Impacto en la comunidad	3
3. Aspectos ambientales	4
a. Cumplimiento normativo	4
b. Uso eficiente de recursos	4
c. Gestión de residuos	4
d. Riesgos de contaminación	4
4. Resumen del Plan de acción	5
5. Compromiso	5

Objetivo

Este Modelo de Plan de cumplimiento Social y Ambiental es un formato simple que busca ayudar a los clientes Pyme de Konfío a identificar, gestionar, mitigar y monitorear sus principales riesgos y oportunidades laborales, sociales y ambientales*

1. Cumplimiento legal y normativo

- ¿Conocemos y cumplimos con la legislación internacional, nacional y local aplicable en materia laboral, ambiental y social? (Sí / No)
- ¿Tenemos un buzón de denuncias anónimas? (Sí / No)

2. Aspectos sociales

a. Condiciones laborales

- ¿Todos los empleados tienen contratos? (Sí / No)
- ¿Tenemos la seguridad de que todos los empleados tienen edad legal para trabajar? (Sí / No)
- ¿Pagamos al menos el salario mínimo legal? (Sí / No)
- ¿Todos nuestros empleados tienen prestaciones sociales? (Sí / No)
- ¿Llevamos un registro de las horas trabajadas y ofrecemos periodos de descanso? (Sí / No)
- ¿Tenemos las medidas necesarias para que sea un lugar de trabajo libre de violencia laboral? (Sí / No)

- ¿Qué medidas debemos tomar para estar en cumplimiento? ¿Para mejorar?

b. Salud y seguridad en el trabajo

- ¿Se proporciona equipo de protección y capacitación en seguridad? (Sí / No)
- ¿Ha habido accidentes laborales en los últimos 12 meses? (Sí / No)
- ¿Qué medidas debemos tomar para estar en cumplimiento? ¿Para mejorar?

c. Diversidad e inclusión

- ¿Se promueve la no discriminación en la contratación, capacitación y promoción, despido y jubilación? (Sí / No)
- ¿Se cuenta con políticas de igualdad de oportunidades? (Sí / No)

d. Impacto en la comunidad

- ¿Se han recibido quejas de vecinos o de la comunidad? (Sí / No)
- En caso afirmativo, ¿cómo se respondió?

- ¿Qué medidas debemos tomar para estar en cumplimiento? ¿Para mejorar?

3. Aspectos ambientales

a. Cumplimiento normativo

- ¿Contamos con todos los permisos ambientales requeridos? (Sí / No)
- ¿Qué medidas debemos tomar para estar en cumplimiento? ¿Para mejorar?

b. Uso eficiente de recursos

- ¿Se monitorea el consumo de electricidad y agua? (Sí / No)
- ¿Existen iniciativas para reducir el consumo de energía o agua? (Sí / No)

c. Gestión de residuos

- ¿Se separan y disponen correctamente los residuos sólidos y peligrosos? (Sí / No)

d. Riesgos de contaminación

- ¿Existe riesgo de contaminación del aire, suelo o agua? (Sí / No)

- ¿Qué medidas debemos tomar para estar en cumplimiento? ¿Para mejorar?

4. Resumen del Plan de acción

Riesgo/
Oportunidad
acción/es

Acción
requerida

Persona
responsable

Fecha para
implementar

Riesgo/ Oportunidad acción/es	Acción requerida	Persona responsable	Fecha para implementar

5. Compromiso

Nos comprometemos a mejorar continuamente nuestras prácticas laborales, sociales y ambientales, y a cumplir con las regulaciones locales y las mejores prácticas internacionales.

Nombre, firma y puesto

Fecha

*La información y contenido del presente documento tienen propósitos ilustrativos y educativos, son materiales de referencia y se ofrecen como una guía general, por lo que no es exhaustivo y no aborda todas las consideraciones legales o comerciales que podrían ser relevantes para su organización. No deben interpretarse como asesoría legal, contable, fiscal o de ningún otro tipo. Consulte siempre a profesionales calificados para obtener asesoramiento específico acorde a su empresa, industria, necesidades y legislación aplicable para desarrollar e implementar sus políticas y procesos en materia de cumplimiento social y ambiental. Konfío no es responsable sobre la implementación, desarrollo e impacto sobre las políticas y procesos, de forma enunciativa más no limitativa, en materia de cumplimiento social y ambiental, por lo que usted asume la responsabilidad por el uso y la implementación del contenido del presente documento.. Fue diseñado en base a la legislación laboral y ambiental de México, las [Normas de Desempeño de Sostenibilidad Ambiental y Social](#) de la Corporación Financiera Internacional (IFC) y de las Políticas y Procedimientos Ambientales y Sociales ([ESPP](#)) de la Corporación Financiera para el Desarrollo de los Estados Unidos (DFC), entre otros.